

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE LAVORATORI

(art. 37 del D. Lgs. 81/2008 s.m.i. Accordo Stato Regioni 17/04/2025)

Descrizione:	L'aggiornamento deve essere effettuato ogni qualvolta intervengono elementi modificativi in termini di esiti della valutazione dei rischi ovvero quando le risultanze delle verifiche di efficacia della formazione durante lo svolgimento della prestazione lavorativa ne evidenzino la necessità e comunque con una periodicità quinquennale di durata minima di 6 ore a decorrere dalla data di fine corso riportata nell'attestato. Nell'aggiornamento non è compresa la formazione relativa al trasferimento o cambiamento di mansioni o laddove l'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e miscele pericolose comporti un cambiamento delle mansioni lavorative svolte.
Destinatari:	Lavoratori ovvero persone che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolgono un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.
Finalità Formative:	Il corso vuole fornire ai lavoratori le conoscenze di aggiornamento necessarie a svolgere i lavori svolti nell'ambito lavorativo, nonché una maggior percezione dei rischi correlati alla propria attività.
Attestazioni di Frequenza:	ogni partecipante riceverà, previo sostenimento di un test superato con esito positivo, un attestato di frequenza con credito formativo permanente valido, ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni 7 luglio 2016, su tutto il territorio nazionale.
Durata complessiva del corso:	6 ore
Modalità di Fruizione:	In presenza e Videoconferenza
Riferimenti Legislativi:	Art. 37 del D. Lgs. 81/2008 s.m.i. Accordo Stato Regioni 17/04/2025

Contenuti del corso

Nel corso di aggiornamento verranno trattati significative evoluzioni e innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti che potranno riguardare a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- modifiche normative;
- aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori;
- aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda;
- fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI

Soggetto formatore:	Il soggetto formatore legittimato ope legis individuato ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012 (Atto n. 53 GU n. 60 del 12/3/2012) di cui all'art. 73, comma 5 del D. Lgs. 81/2008, in quanto in possesso delle caratteristiche di cui alla sezione B, punto 1.1. Lettera g) è Eureka
----------------------------	---

REVISIONE	DATA	PAGINA
-	__/__/__	Pag. 1 a 2

	System S.r.l. – Ente di Formazione Accreditato presso la Regione Umbria con D.D. n. 12207 del 30-11-2021.
Responsabile Progetto Formativo (R.P.F.):	Il Responsabile del Progetto Formativo è Daniele Cavaleiro.
Metodologia didattica:	Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.
Docenti ed istruttori:	Tutti i docenti del corso sono in possesso dei requisiti previsti dal D.L. 6 marzo 2013 “Criteri per la qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro”
Materiali didattici:	Ad ogni partecipante verrà consegnata una chiavetta USB, dispensa cartacea o altro materiale didattico contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita.
Verifiche e valutazioni:	Il corso si concluderà con un test scritto individuale di verifica dell'apprendimento. Qualora il risultato del test non venga valutato soddisfacente la verifica verrà completata con un colloquio individuale sugli argomenti trattati durante il corso ed i successivi chiarimenti
Frequenza:	L'attestato di frequenza verrà rilasciato a fronte della frequenza del 90% delle ore totali.
Attestazioni:	Al termine del corso verrà consegnato ad ogni partecipante l'attestato individuale rilasciato da EUREKA SYSTEM srl .

REVISIONE	DATA	PAGINA
-	__/__/__	Pag. 2 a 2